

**Согласовано**  
с учетом мотивированного  
мнения Управляющего совета  
МДОУ «Детский сад №10  
«Семицветик»  
Протокол №3 от 10.01.2022г.

**Принято**  
на Общем собрании  
трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад №10  
«Семицветик»  
Протокол №1 от 13.01.2022г.

**Утверждено**  
Заведующей МДОУ  
«Детский сад №10  
«Семицветик»  
О.Н.Бойко  
Приказ №17 от 13.01.2022г.



**Положение  
об установлении показателей и критериев  
эффективности деятельности педагогических  
работников МДОУ  
«Детский сад №10 «Семицветик»**

город Новоалександровск  
2022 год

## **1. Общая часть.**

1.1. Настоящее Положение об установлении показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников (далее - «Положение») разработано в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников МДОУ «Детский сад №10 «Семицветик» (далее - учреждение).

1.2. Положение устанавливает порядок расчета Критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения для дальнейшего определения и распределения стимулирующих выплат в качестве надбавок по итогам полугодий с установлением ежемесячной надбавки педагогическим работникам.

1.3. Положение разработано на основании распоряжения Правительства Ставропольского края от 19.12.2012 года № 548-пр «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 - 2018 годы», постановления главы администрации Новоалександровского муниципального района Ставропольского края от 16.10.2008 года № 653 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Новоалександровского муниципального района»

## **2. Порядок установления показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников**

2.1. Для установления показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников (далее - Критерий) создается Комиссия из административно-управленческого персонала учреждения, педагогических работников, выборного профсоюзного органа. Председателем Комиссии является заведующая дошкольного учреждения.

2.2. Основанием для формирования показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников выбираются следующие виды деятельности педагога:

- образовательная деятельность;
- воспитательная деятельность;
- методическая и опытно-экспериментальная деятельность;
- коммуникативная деятельность.

2.3. Расчет Критерия производится в соответствии с Приложением № I настоящего Положения (далее - «Приложение»),

2.4. Отчетный период для расчета показателей Критерия устанавливается на следующие периоды:

- с 1 января по 30 июня;
- с 1 июля по 31 декабря.

2.5. Каждый педагогический работник формирует персональное портфолио в соответствии с Приложением и предварительно рассчитывает собственный балл эффективности деятельности по итогам отчетного периода.

2.6. Персональное портфолио сдается в Комиссию не позднее 15 дней до окончания отчетного периода.

2.7. Комиссия проверяет достоверность полученной информации, определяет результат промежуточной оценки (формирует сводный «бальный» список

педагогических работников), определяет «цену» 1 балла, рассчитывает персональную стимулирующую надбавку педагогического работника.

2.8. Распределение и назначение надбавок по итогам полугодий с установлением ежемесячной надбавки педагогическим работникам производится на основании решения Комиссии не менее, чем за 10 дней до окончания отчетного периода.

2.9. На основании решения Комиссии (протокол заседания) заведующая дошкольного образовательного учреждения издает приказ о выплате стимулирующих надбавок каждому педагогическому работнику персонально